



АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.07.2019 № 3627

О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управляющая компания Рузского городского округа», утвержденное постановлением администрации Рузского городского округа от 26.03.2019 №851

В соответствии с ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 года № 62-П/1 «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области», руководствуясь Уставом Рузского городского округа постановляет:

1. В Положение о размере и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управляющая компания Рузского городского округа», утвержденное постановлением администрации Рузского городского округа от 26.03.2019 №851 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управляющая компания Рузского городского округа» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7. Положения изложить в следующей редакции:

« 3.7. Работникам Учреждения выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в год с учетом отработанного времени в текущем году.

Материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленного на месяц выплаты материальной помощи.

В случае неиспользования работником Учреждения права на ежегодный оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам, по заявлению работника материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года.

Размер материальной помощи руководителю Учреждения устанавливается Главой Рузского городского округа»

1.2. Пункт 5.1. Положения изложить в следующей редакции:

« 5.1. Работникам Учреждения за выполнение особо важных и сложных заданий может быть выплачена премия:

- за разработку и внедрение рационализаторских предложений;
- за внедрение новых форм и методов в работе;
- за выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника.

Премирование осуществляется:

- за успешное и добросовестное исполнение обязанностей по итогам года или за иной период;
- за продолжительную и безупречную профессиональную деятельность;
- к профессиональным праздникам.

Конкретный размер премий в отношении каждого работника устанавливается руководителем Учреждения по конечным результатам труда.

Премирование осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения.

Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении».

2. Опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте Рузского городского округа в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Заместителя Главы Администрации Рузского городского округа Алексея Викторовича Казакова.

Глава городского округа



Т.С. Витушева