



ГЛАВА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.11.2018 № 4087

**Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского городского округа Московской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», руководствуясь Уставом Рузского городского округа Московской области, постановляю:

1. Утвердить с 01.09.2018 года Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рузского городского округа Московской области» (прилагается).
2. Признать утратившими силу постановление Главы Рузского городского округа Московской области от 12.09.2018 №3370 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского городского округа Московской области» (в редакции от 21.09.2018 №3394, 03.10.2018 №3653).
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Рузского городского округа в сети «Интернет» и опубликовать в газете «Красное знамя».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Рузского городского И.А. Шиломаеву.

Глава городского округа



*И.А. Шиломаев*  
М.В. Тарханов





Приложение  
к Постановлению Главы  
Рузского городского округа  
от 08.11.2018 № 4087

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных  
организаций Рузского городского округа Московской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского городского округа Московской области (далее – организации).

1.2. Заработная плата работников организаций включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Порядок исчисления заработной платы работников организаций устанавливается Управлением образования администрации Рузского городского округа и Муниципальным казенным учреждением Рузского городского округа "Комитет по культуре" по согласованию с администрацией Рузского городского округа Московской области.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Главой Рузского городского округа Московской области по представлению Управления образования администрации Рузского городского округа и Муниципального казенного учреждения Рузского городского округа "Комитет по культуре".

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из

9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Управлением образования администрации Рузского городского округа и Муниципальным казенным учреждением Рузского городского округа "Комитет по культуре" по согласованию с администрацией Рузского городского округа Московской области.

2.10. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе:

- в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5:

### 3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам организаций, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам организаций, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака,

начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) в специальных (коррекционных) организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) – на 15-20 процентов;

2). В общеобразовательных школах-интернатах – на 15 процентов;

3). На 15 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

3.5. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а так же индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.6. Педагогическим работникам организаций за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. Специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.8. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.9. Размеры других выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются



исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### 4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Управление образования Администрации Рузского городского округа и Муниципальное казенное учреждение Рузского городского округа "Комитет по культуре" предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной образовательной организации Рузского городского округа Московской области в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных организациях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 10 лет по специальности.

4.5. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.7. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам), устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

руководителям (заведующим) и их заместителям муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов к ставкам заработной платы (должностным окладам);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

На установленные размеры надбавок не начисляются другие виды выплат и надбавок. Надбавки устанавливаются к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с нагрузкой.

4.8. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1). Ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

В классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

В классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего подпункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2). Ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее- доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.9. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных разделом 3 настоящего положения за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

На установленные размеры надбавок не начисляются другие виды выплат и надбавок. Надбавки устанавливаются к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с нагрузкой.

4.10. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания

соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и поступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

4.11 Денежное вознаграждение в размере 50 000,00 (пятьдесят тысяч) рублей получают победители муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог года» в номинациях:

- «Учитель года»;
- «Воспитатель года».

Денежное вознаграждение в размере 20 000,00 (двадцати тысяч) рублей получают победители муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог года» в номинации:

- «Педагогический дебют».

## 5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты организациям предусмотрены в размере: от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

5.2. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Управлением образования Администрации Рузского городского округа и Муниципальным казенным учреждением Рузского городского округа "Комитет по культуре".

5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам организации выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по

решению Управления образования Администрации Рузского городского округа и Муниципального казенного учреждения Рузского городского округа "Комитет по культуре".

5.7. Направление средств на стимулирующие выплаты педагогическим работникам осуществляется за счет средств, полученных от оптимизации, сокращения неэффективных расходов и оказания платных услуг.

5.8.Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Рузского городского округа, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5 - кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5 - кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

#### 6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.5. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального	0,078	0,058	0,039



образования			
-------------	--	--	--

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

7. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работников.

7.1. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

7.2. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

7.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4. Предусматривать в сметах дошкольных образовательных учреждений ассигнования на оплату труда лиц, заменяющих уходящих в отпуск следующих работников:

заведующих (при отсутствии в штатном расписании должности заместителя заведующей по воспитательной и методической работе), заместителей заведующих по АХР, воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, учителей-логопедов, младших воспитателей, кастелянш, работников кухни, рабочих по стирке белья, сторожей, кладовщиков, делопроизводителей.

Приложение №1  
к Положению «Об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций Рузского городского округа  
Московской области»

Должностные оклады руководящих работников организаций

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников

общеобразовательных школ-интернатов начального общего, основного общего и  
среднего (полного) общего образования, специальных (коррекционных)  
общеобразовательных школ, специальных (коррекционных) общеобразовательных  
школ-интернатов

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825
4	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23365	22310	21255	20185

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825
2	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23365	22310	21255	20185

Таблица 3

## Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и его заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
		3	4	5	6
1	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05



3	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1
---	--	------	------	------	---

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

## Должностные оклады руководящих работников

образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных организаций дополнительного образования детей, специальных (коррекционных) образовательных организаций для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, кроме указанных в таблице 1 настоящего приложения, образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор (начальник, заведующий) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2	Заместитель директора (начальника, заведующего) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810
4	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23365	22310	21255	20185

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 5

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25740	24515	23295	22060
	первую квалификационную категорию	24515	23295	22060	21820
2	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24515	23295	22060	21820
	первую квалификационную категорию	23295	22060	21820	20725



Приложение № 2

к Положению «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского городского округа Московской области»

Ставки

заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель,	17805	19560	21450	23530	24280	25180	25180	27275	29380





	труду, инструктор по физической культуре									
1.2.4	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельност и	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.2.5	Мастер производственног о обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.3.2	Учитель- дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- библиотекарь, педагог-	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280





									Учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вокальный, педагог- организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре											
1.5.2	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности и, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	20070	20835	22885	24410									
1.5.3	Мастер производственной обучения, старший воспитатель, старший педагог	17510	19060	19565	20835	20835	20835	20835	20835	22885	24410									











2.4.2	культуре Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельност и, руководитель физического воспитания, мастер производственног о обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	22885	24410
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.4 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.5.1	Учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, инструктор по труду, инструктор по	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410

	физической культуре												
2.5.2	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности и, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410	

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1	Педагог-психолог	17805	19560	21450	23530	25180	25180	22275	29380	



1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:										
1.2.1	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630			23075
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций										
1.3.1	Педагог-психолог	15740	17520	19060	19575	20860	20860	22895			24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:										
1.4.1	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885			24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.5.1	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885			24410
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
2.1.1	Педагог-психолог	16255	17805	19560	21535	21535	25180	27275			29380
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:										
2.2.1	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630			23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций										
2.3.1	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	20860	22895			24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:										
2.4.1	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885			24410
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.4 раздела 2 настоящей таблицы:										
2.6.1	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885			24410



Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:													
1.3.	Методист, тьютор	15740	15740	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:												
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	15735	15735	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.4.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительно го образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:												
1.5.1.	Методист, тьютор <*>	-	15735	15735	15735	15735	15225	15225	19055	19565	20835	22880	24405
1.5.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	15735	15225	15225	19055	19565	20835	22880	24405
1.5.3.	Старший методист, старший Инструктор-методист, старший педагог дополнительно го образования	-	19055	19565	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22880	24405



<\*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.





Приложение № 3  
к Положению «Об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Рузского городского округа  
Московской области»

Должностные оклады  
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,  
занимающих общеотраслевые должности, и служащих  
организаций  
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	9580
1.2.	Заведующий хозяйством	9010
1.3.	Заведующий производством (шеф-повар) в организации, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.2.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525-15185
2.3.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185



	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.4.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.5.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9580
	лаборант	9010
3.3.	Помощник воспитателя	10538
3.4.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.5.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435





Приложение № 4  
к Положению «Об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Рузского городского округа Московской области»

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского  
персонала образовательных организаций

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала  
общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	45330	42449	38668	36274
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенном к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36697
	второй группе по оплате труда руководителей				34866
	третьей группе по оплате труда руководителей				33017
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31180
3	Фельдшер	37740	36741	33759	30296
4	Инструктор по лечебной физкультуре	29881	27456	24640	22644
5	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	36741	33759	30296	27841
6	Младшая медицинская сестра по уходу за больными				15050

7	Санитар (санитарка)				13240
---	---------------------	--	--	--	-------

<\*> Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.».





Приложение № 5  
к Положению «Об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Рузского городского округа Московской области»

Должностные оклады работников культуры в образовательных  
организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
1.1.	первой группе	25545
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
2.	Специалисты	
	Библиотекарь ведущий	19425
2.1.	I категории	18915
	II категории	17370
	без категории	13055-15595





Приложение № 6  
к Положению «Об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
Рузского городского округа  
Московской области»

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8022	8423	8808	9810	10080	11105	12191	13393	14680