



АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2018 № 4797

Об утверждении порядка применения к муниципальным служащим администрации Рузского городского округа взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или о регулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

В соответствии со статьями 14.1, 15, 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Рузского городского округа, постановляю:

1. Утвердить порядок применения к муниципальным служащим администрации Рузского городского округа взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или о регулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красное Знамя» и разместить на официальном сайте Рузского городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Рузского городского округа Шиломаеву И.А.

И.о. Главы городского округа



Т.С. Витушева



Утверждено
Постановлением администрации
Рузского городского округа
от «24» 12 2018 г. N 4797

Порядок применения к муниципальным служащим администрации Рузского городского округа взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или о регулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок применения к муниципальным служащим администрации Рузского городского округа взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или о регулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - порядок), разработан в соответствии со статьями 14.1, 15, 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Дисциплинарное взыскание налагается на муниципального служащего за совершение коррупционного правонарушения.

1.3. Порядок определяет сроки применения взыскания к муниципальному служащему администрации Рузского городского округа (далее - муниципальный служащий) в случае несоблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении или о регулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в целях повышения его ответственности за надлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, требований действующего законодательства о противодействии коррупции.

2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

2.1. За совершение дисциплинарного проступка представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы в связи с утратой доверия.

2.1.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", а именно в случаях:

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта, интересов, мер по

предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений.

2.2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно отстранен (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением главы городского поселения Руза.

2.3. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, указанные в пункте 2.1 настоящего положения.

3. Порядок и сроки применения взыскания

3.1. Взыскание применяется представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой администрации Рузского городского округа, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

3.2. Перед применением дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение по решению представителя нанимателя (работодателя) проводится проверка. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке.

3.2.1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.3. При применении взыскания учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

3.4. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.5. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.6. В распоряжении Главы Рузского городского округа о применении взыскания к муниципальному служащему в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения дисциплинарного взыскания указываются часть первая или часть вторая статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

3.7. Распоряжение Главы Рузского городского округа о применении дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему с указанием дисциплинарного правонарушения или коррупционного правонарушения и требований нормативных правовых актов, которые им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным распоряжением под роспись составляется соответствующий акт.

3.8. Копия распоряжения Главы Рузского городского округа о наложении дисциплинарного взыскания на муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.

3.9. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано муниципальным служащим в порядке, установленном действующим законодательством.

