



ГЛАВА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2017 № 3596

Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа

В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 года № 558/21 «Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области», на основании Решения Совета депутатов Рузского муниципального района Московской области № 460/55 от 30.05.2007 г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского муниципального района», руководствуясь Уставом Рузского городского округа, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа (Приложение № 1).

2. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа Московской области к группам по оплате труда директоров (Приложение № 2).

3. Утвердить перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Учреждения), занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений (Приложение № 3).

4. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера директорам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа (Приложение № 4).

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2018 года.

6. Разместить на официальном сайте Рузского городского округа в сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Рузского городского округа И.А. Шиломаеву.

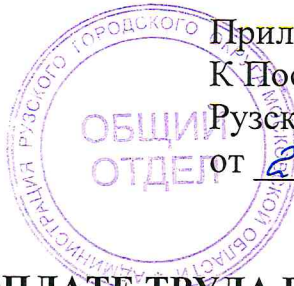
Глава городского округа

Верно: начальник общего отдела



М.В. Тарханов

Л.В. Спиридонова



Приложение № 1
К Постановлению Главы
Рузского городского округа
от 29.12.2017 № 3596

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа.

2. Заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Директор учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы директору, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Директор	от 1 до 3
2	Заместитель директора	от 1 до 2,7
3	Главный бухгалтер	от 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

5. Должностные оклады директоров, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям N 1-3 к настоящему Положению.

6. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

8. Директорам учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки в соответствии с Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Учреждения), занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

9. Заместителям директоров учреждений, заместителям директоров структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего директора.

10. Группы по оплате труда директоров определяются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа к группам по оплате труда директоров.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

11. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные

звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", должностной оклад повышается на 10 процентов.

12. Директорам и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Директорам и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

13. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 10-11 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

14. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

14.1. При присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

14.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

15. Директорам и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

16. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

17. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

18. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 14-16 настоящего Положения, суммируются.

18.1. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставки), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

IV. Надбавки и доплаты

19. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

20. Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и

спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

V. Выплаты стимулирующего характера

21. Учреждениям физической культуры и спорта Рузского городского округа предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

22. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением директора учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

23. Порядок установления стимулирующих выплат директора учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности директора учреждения, определяются главой Рузского городского округа.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера директора учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.





Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта
Рузского городского округа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда директоров (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор (заведующий) учреждения	23018- 25328	21330- 23465	19691- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14345- 15781
Главный инженер	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Начальник управления	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Начальник водной станции	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349			
Начальник отдела:							
основного отдела	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
высшее образование и стаж	15757-17327						

работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346-15781
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091-14403

Примечание:

Конкретный размер должностного оклада директорам муниципальных учреждений устанавливается Главой Рузского городского округа в пределах минимального и максимального значений окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.





**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)		
		высшая	I	II
1	Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):			без категорий
1.1	старший инструктор	21658-23831		
1.2	инструктор	20113-22128	18564-20428	17327-19059
1.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет			17327-19059
1.4	имеющий высшее			15781-17360

	<p>профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет</p> <p>имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет</p>				14387-15846
1.5	<p>имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p>				12144-13360
1.6	<p>имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p>				11966-13334

2	Инструктор спортсооружения, инструктор-методист по работе с детьми:						
2.1	старший инструктор	18564-20428					
2.2	инструктор	18564-20428	17327-19059	15781-17358			14403-15846
2.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года						13349-14687
2.4	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет						
3	Инструктор водной станции:						
3.1	имеющий среднее профессиональное образование, и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет, и спортивный разряд						13349-14687
3.2	имеющий среднее						12143-13359

	профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет					
3.3	имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733-11810	
4	Инструктор тира:					
4.1	с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две - три спортивные секции				15781-17358	
4.2	с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14387-15846	
4.3	имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12140-13359	

5	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:					
5.1	имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428		
5.2	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18564-20428	
5.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17327-19059	
5.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15781-17358	
5.5	имеющий высшее				14403-15846	

	профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет					
5.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы					13349-14687
6	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	35233-38759	32521-35784	30201-33226	26017-28617	
6.1	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				23695-26067	
6.2	Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	24653-27121	22500-24754	20854-22944	18970-20868	
7	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу:					
7.1	при наличии высшего					23756-26133

7.2	<p>профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет</p> <p>при наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет</p>			21681-23855
7.3	<p>при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет</p>			20096-22110
7.4	<p>при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет</p>			18281-20110
7.5	<p>при наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы</p>			16157-17779

8	Специалист в сфере закупок:				
8.1	Ведущий специалист по закупкам				15 595
8.2	Старший специалист по закупкам				15 185
8.3	Специалист по закупкам				12 525

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.





Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта Рuzского
городского округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	8 759-9 640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда директоров	12 130-13 349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда директоров	11 050-12 143
Старший администратор	12 130-13 349
Администратор	11 050-12 143
Дежурный администратор	11 050-12 143
Программист, электроник:	
ведущий	18 282-20 113
I категории	15 757-17 327
II категории	13 091-14 403
Программист, электроник	11 050-12 144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15 757-17 327

I категории	13 091-14 403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11 050-12 144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9 753-10 733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8 759-9 640
Дежурный по залу (спортивному, тренажерному и других)	8 759-9 640
Механик	13 091-14 403
Специалист по кадрам	12129-13349
Техник:	
I категории	12 129-13 349
II категории	9 753-10 733
Техник	8 759-9 640



МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680





Приложение № 2

К Постановлению Главы

Рузского городского округа

от 29.12.2017 № 3596

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДИРЕКТОРОВ

Показатели отнесения к группам по оплате труда директоров характеризуют масштаб руководства муниципальных учреждений физической культуры и спорта: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество занимающихся	За каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие филиалов, интерната при учреждении, общежития с количеством занимающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
	- до 100 чел.	До 20
	- от 100 до 200 чел.	До 30
	- свыше 200 чел.	До 50
4. Наличие занимающиеся за счет средств бюджета	Из расчета за каждого дополнительно	0,2
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной	За каждый вид	До 15

площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
7. Наличие на балансе учреждения:		
- автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
- учебной техники	За каждую единицу	До 20
8. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся на балансе учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
9. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20

1. Отнесение к группам по оплате труда директоров учреждений физической культуры и спорта производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

2. Группа по оплате труда директоров определяется не чаще одного раза в год муниципальным казенным учреждением Рузского городского округа «Комитетом по физической культуре и спорту» (далее - Спорткомитет) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Спорткомитетом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливается Спорткомитетом.

5. При установлении группы по оплате труда директоров контингент занимающихся в учреждениях физической культуры и спорту - по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся в учреждениях физической культуры и спорту, занимающиеся в нескольких секциях, учитываются 1 раз.

6. За директорами учреждений физической культуры и спорту, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда директоров, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Физкультурно-спортивные сооружения (далее – спортсооружения) относятся к группам по оплате труда директоров в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда директоров на основе балльной системы производится Спорткомитетом.

Спортсооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда директоров производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортсооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортсооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортсооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности:
 - а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;
 - б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;
- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;
- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые сооружения	Крытые сооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34
20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46

Определение баллов для отнесения сооружений к группам по оплате труда директоров спортивных сооружений определенного типа по следующим специальным показателям:

Плоскостные сооружения (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунто вое	Спец месь	Травян ое	Деревя нное	Асфал ьто- бетон	Искусс твенна я трава	Резино битум ное, синтет ическо е
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-

спортивно-дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	-	6,0	-	-	-	3,0	-
Кордодром для авто- и авиамодельного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-	10	-	-	-	-	-	-

прикладного многоборья							
Парашютная вышка	40	-	-	-	-	-	-

Примечания:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств, применяется повышающий коэффициент 1,2.

3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Спортсооружения для стрелкового спорта (в баллах)

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в м)	Количество баллов		
		крытый	полуоткрытый	открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0
в расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
в расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
в расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
в расчете на 1 установку "Бегущий кабан"	50,0	7,5	5,0	4,0
в расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и	-	-	-	2,5

траншейные стрелково- охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)				
Стрельбище:				
В расчете на 1 щит	300,0			1,5
В расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)				4,0

Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2	- 10,0
2,5-3	- 12,0
3,5-5	- 15,0
5,5-10	- 20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2	- 12,0
2,5-3	- 15,0
3,5-5	- 18,0
5,5-7	- 21,0
7,5-10	- 25,0

Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в

эксплуатации):

101-200	- 12,0
201-300	- 15,0
301-500	- 17,5
501-750	- 20,0
751-1000	- 22,5
1001-1500	- 25,0
1501-2000	- 27,5
2001-2500	- 30,0
2501-3000	- 32,5
свыше 3000	- 35,0

Горно-лыжные трассы:

скоростной спуск	- 16,5
слалом и слалом-гигант	- 18,5

Лыжные трамплины мощностью (в метрах):

15-20	- 15,0
40	- 16,0
60	- 18,5
70	- 19,5
90	- 20,5
100 и более	- 22,0

Примечания:

1. При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5, при отсутствии подъемных устройств - коэффициент 0,8.

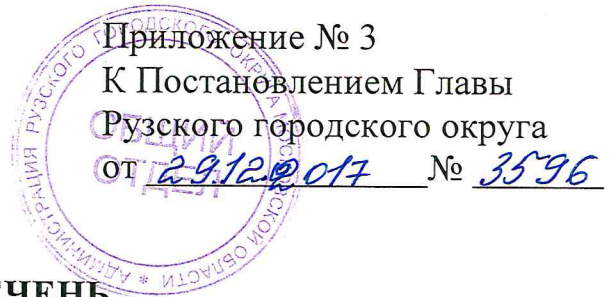
2. Горно-лыжные базы оцениваются в баллах по показателям спортсооружений, входящих в состав этих баз, и пропускной способности стационарных мест для отдыха из расчета 0,7 балла за одно место.

Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда директоров исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортсооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров могут оцениваться в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.





ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА (ДАЛЕЕ - УЧРЕЖДЕНИЯ),
ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА
ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10
РАЗЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ
УЧРЕЖДЕНИЙ

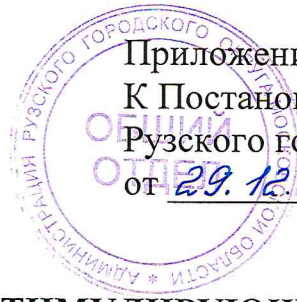
№ п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Транспортировка сотрудников и работников учреждений спорта, доставка и перевозка спортивного снаряжения, осуществление вождения автомобиля, максимально обеспечивающее сохранность жизни и здоровья пассажиров и технически исправное состояние самого автомобиля
2.	Ремонтировщик спортивных сооружений	Осуществление своевременной и качественной подготовку спортивных сооружений, участие в проведении капитального и текущего ремонтов плоскостных спортивных сооружений, предложения по совершенствованию технологии ремонтных работ, повышению производительности труда, снижению трудоемкости и материальных затрат на проведение ремонта.
3.	Рабочий	Владение навыками механика по техническим видам спорта, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-ремонтника, подготовка плоскостных спортивных сооружений к спортивным соревнованиям и культурно-массовых мероприятий.

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в п. 3 настоящего перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или более высокой сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.





Приложение № 4

К Постановлению Главы

Рузского городского округа

от 29.12.2017 № 3596

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДИРЕКТОРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении выплат стимулирующего характера директорам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа (далее - учреждений).

1.2. Положение распространяется на всех директоров учреждений, являющихся юридическими лицами, если иное не установлено настоящим Положением.

1.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся с целью повышения эффективности качества работы, квалификации директоров, стимулирования управленческой, научно-методической деятельности и результативности труда.

1.3. Правовую основу настоящего Положения составляют Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа.

2. Виды выплат, порядок и условия их установления

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- премия по результатам труда;
- дополнительные выплаты стимулирующего характера.

Основными показателями оценки деятельности директоров являются:

- конечные результаты труда;
- профессиональная компетенция при подготовке, принятии и реализации решений;
- способность самостоятельно принимать решения;
- интенсивность и качество труда;
- проявление инициативы и организаторских способностей при решении поставленных задач;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение срочных и ответственных заданий вышестоящих руководителей;

- продолжительность отработанного времени и другие факторы.

2.2. К дополнительным выплатам стимулирующего характера относятся:

- разовые премии;

- премии за выполнение особых заданий.

2.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера директору учреждения, устанавливается в размере до 150% от размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения, услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера директору учреждения, устанавливаются в размере до 300% от размера должностного оклада.

2.4. Директорам муниципальных учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется Главой Рузского городского округа в пределах бюджетных ассигнований за соответствующий финансовый год.

2.5. Материалы по самоанализу деятельности с показателями качества работы за истекший период директора учреждений представляют Председателю Комитета до первого числа месяца, следующего за отчетным.

2.6. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы производятся пропорционально отработанному времени, выплачиваются одновременно с заработной платой за истекший месяц и включаются в средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством.

2.7. Премия не выплачивается полностью или ее размер уменьшается в случаях:

- невыполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией;

- невыполнения поручений вышестоящих руководителей и установленных сроков их исполнения;

- нарушения трудовой дисциплины.

Невыплата или уменьшение премии производится за расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

Премия не выплачивается в период действия дисциплинарного взыскания, нахождения в отпуске, временной нетрудоспособности.

При прекращении трудовых отношений по инициативе работника премия начисляется пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.