



АДМИНИСТРАЦИЯ
РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.05.2015 № 918

**Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») на 2015-2019
годы по улучшению обеспеченности учреждений здравоохранения,
расположенных на территории Рузского муниципального района,
медицинскими кадрами**

В целях улучшения обеспеченности учреждений здравоохранения, расположенных на территории Рузского муниципального района, медицинскими кадрами, во исполнение Закона Московской области от 14.11.2013 №132/2013-ОЗ "О здравоохранении в Московской области", руководствуясь Уставом Рузского муниципального района, постановляю:

1. Утвердить план мероприятий («Дорожную карту») на 2015 – 2019 годы по улучшению обеспеченности учреждений здравоохранения, расположенных на территории Рузского муниципального района, медицинскими кадрами (прилагается).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Рузского муниципального района в сети «Интернет».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации Рузского муниципального района Е.А. Медведеву.

Руководитель администрации

М.В. Тарханов

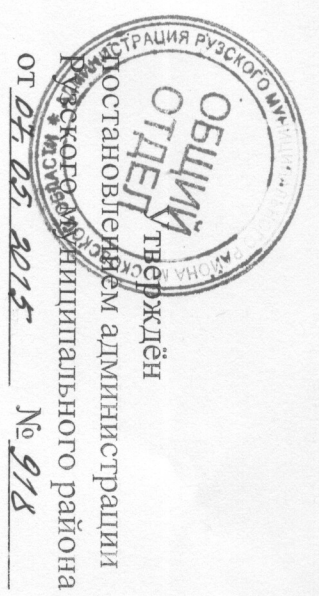
Верно: начальник общего отдела

Л.В. Спиридонова



Ю.А. Барина
8-49627-24-707

**План мероприятий («Дорожная карта») на 2015-2019 годы
по улучшению обеспеченности учреждений здравоохранения, расположенных на территории Рузского
муниципального района, медицинскими кадрами**



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные	Объем финансирования	Ожидаемые результаты
1	1. Совместно государственными учреждениями здравоохранения сформировать регистр студентов, поступивших в медицинские ВУЗы (или профильные факультеты других ВУЗов) по целевым направлениям.	3	II квартал 2015 г. Главные врачи ГБУЗ МО «Тучковская районная больница», ГБУЗ МО «Рузская районная больница», ГБУЗ МО «Станция скорой медицинской помощи» РМР (по согласованию), отдел реализации социальных программ администрации РМР	5	6 Возвращение врачей, поступивших по целевым направлениям (1-2 человека в год).
2.	Проведение информационной работы по освещению привлекательности профессии	Ежегодно (2015-2019 г.г.)	Главные врачи ГБУЗ МО «Тучковская районная больница»,	-	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в

	<p>Медицинского работника в учреждениях образования, средствах массовой информации.</p>		<p>ГБУЗ МО «Русская районная больница», ГБУЗ МО «Станция скорой медицинской помощи» РМР (по согласованию), начальник территориального управления по координации медицинской и фармацевтической деятельности №15 МЗ МО (по согласованию), отдел реализации социальных программ администрации РМР</p>		<p>Медицинские училища и ВУЗы. Улучшение обеспеченности врачами, средними медицинскими работниками на 5%.</p>
<p>3.</p>	<p>Участие в распределении студентов медицинских ВУЗов, в том числе расположенных на прочих территориях (г.Твери, г.Смоленска, г.Иваново) с целью привлечения их на работу в учреждения здравоохранения Русского муниципального района.</p>	<p>Апрель - ежегодно (2015-2019 г.г.)</p>	<p>Главные врачи ГБУЗ МО «Тучковская районная больница», ГБУЗ МО «Русская районная больница», ГБУЗ МО «Станция скорой медицинской помощи» РМР (по согласованию)</p>	<p>-</p>	<p>Достижение показателя обеспеченности врачами до 31,0 на 10 тысяч населения.</p>

4.	Предоставление служебного жилья (1-2 квартиры в год) для врачей-специалистов учреждений здравоохранения, денней здравоохранения, расположенных на территории района (терапевтов, педиатров, ВОП, кардиологов и т.д.)	Ежегодно (2015-2019 г.г.)	Совет депутатов РМР, заместитель руководителя администрации РМР (курирующий вопросы социальной сферы), начальник жилищного отдела администрации РМР	-	Достижение показателя обеспеченности врачами до 31,0 на 10 тысяч населения.
5.	Предоставление в первоочередном порядке мест в дошкольные учреждения для детей врачей-специалистов учреждений здравоохранения, расположенных на территории района.	Ежегодно, по мере поступления заявлений (2015-2019 г.г.)	Начальник управления образования администрации РМР	-	Достижение показателя обеспеченности врачами до 31,0 на 10 тысяч населения.
6.	Доплата к заработной плате молодым специалистам (на основании положений об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения).	Ежемесячно (2015-2019 г.г.)	Главные врачи ГБУЗ МО «Тучковская районная больница», ГБУЗ МО «Русская районная больница», ГБУЗ МО «Станция скорой медицинской помощи» (по согласованию)	ГБУЗ МО «ТРБ» - 99,9 тыс. руб. (8 чел.) - средства ОМС ГБУЗ МО ГБУЗ МО "РРБ" - 14,5 тыс. руб. (4 чел.) - средства ОМС ГБУЗ МО; ГБУЗ МО "ССМП" РМР-0	Сокращение текущей численности кадров на 4%.
7.	Предоставление медицинским	Ежегодно,	Заместитель		Достижение показателя

<p>работникам Медицинских учреждений, расположенных на территории района прочих мер социальной поддержки (предоставление земельных участков, юридической консультации и т.д.)</p>	<p>по мере поступления заявлений (2015-2019 г.г.)</p>	<p>руководителя администрации РМР (курирующий вопросы социальной сферы)</p>	<p>-</p>	<p>обеспеченности врачами до 31,0 на 10 тысяч населения.</p>
<p>ИТОГО:</p>			<p>114,4 тыс. руб.</p>	

