Приложение к постановлению об оплате

труда работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный центр управления регионом Рузского городского округа   
Московской области»   
от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Порядок

исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный центр управления регионом Рузского городского округа   
Московской области»

1. Настоящий Порядок регулирует исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - стаж работы), работникам, работающим на штатных должностях муниципального казенного учреждения «Муниципальный центр управления регионом Рузского городского округа Московской области».
2. В стаж работы на основании решения Директора учреждения могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей   
   и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт   
   и знания работы, в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом или должностной инструкцией.
3. В стаж работы включается время военной службы граждан, службы (работы) в органах внутренних дел Российской Федерации, военных комиссариатах республик, краев, областей (автономной области, автономного округа), городов Москвы и Санкт-Петербурга, районов, городов (без районного деления) и объединенных военных комиссариатах, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, федеральных органах налоговой полиции, таможенных органах Российской Федерации в порядке, установленном федеральным законодательством.

4. Стаж работы устанавливается комиссией по установлению стажа работникам учреждения (далее - комиссия).

Документы, обосновывающие включение отдельного периода трудовой деятельности в стаж работы, представляются лицом, в отношении которого устанавливается стаж работы.

Документами для определения стажа работы являются трудовая книжка, военный билет, а также другие документы, подтверждающие периоды работы   
или военной службы.

При отсутствии документов о стаже и невозможности их получения   
в связи с военными действиями, стихийными бедствиями (пожар, наводнение, землетрясение и прочие), авариями, катастрофами или другими чрезвычайными ситуациями стаж работы может быть подтвержден в порядке, предусмотренном законодательством.

В тех случаях, когда в представленном документе о стаже указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года,   
а если не указана дата месяца, то таковой считается 15-е число соответствующего месяца.

5. Работа (служба) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях исчисляется год за год.

6. Стаж работы пересчитывается в случаях:

6.1. Внесения изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации, законодательство Московской области, в соответствии   
с которым исчисляется стаж работы (при этом стаж работы пересчитывается   
с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу соответствующего нормативного правового акта).

6.2. Представления документов, подтверждающих обоснованность включения   
в стаж работы соответствующего периода работы (при этом стаж работы пересчитывается со дня представления этих документов).

6.3. Необоснованного исчисления стажа работы.

7. В случае установления соответствующей комиссией необоснованного увеличения стажа работы комиссия принимает решение о пересчете стажа со дня обнаружения ошибки.

При установлении соответствующей комиссией необоснованного уменьшения стажа работы комиссия принимает решение о его пересчете со дня неправомерного (ошибочного) исчисления стажа.

Перерасчет размера ежемесячной надбавки за выслугу лет производится соответственно со дня обнаружения ошибки или со дня неправомерного исчисления стажа работы, но не более чем за три года до дня принятия комиссией решения о его увеличении.

8. Споры, связанные с исчислением стажа технических служащих, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

9. В стаже работы сохраняются периоды работы (службы), которые были включены в установленном порядке в указанный стаж для выплаты надбавки   
к должностному окладу за выслугу лет до вступления в силу настоящего Порядка.