



АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.09.2023 № 5986

**Об оплате труда работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области, реализующего  
дополнительные общеобразовательные программы в области  
физической культуры и спорта**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП « Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», руководствуясь Уставом Рузского городского округа, Администрация Рузского городского округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Руза» Рузского городского округа Московской области, реализующего дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 26.11.2021 № 4649 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку»;

2.2. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 23.08.2022 № 3855 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 26.11.2021 № 4649»;

2.3. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 02.02.2022 № 518 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 26.11.2021 № 4649 (в редакции от 23.08.2022 № 3855)».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании, распространяемом в Рузском городском округе и разместить на официальном сайте Рузского городского округа Московской области в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Администрации Рузского городского округа Московской области Шахбабяна А.А.

Глава городского округа



Н.Н. Пархоменко



Приложение  
к постановлению Администрации  
Рузского городского округа  
Московской области  
от 20.09.2023 г. № 5986



## **Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Руза» Рузского городского округа Московской области**

### **I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Руза» Рузского городского округа Московской области, реализующего дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Руза» Рузского городского округа Московской области, и осуществляющего основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждения, учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и с учетом: профессиональных стандартов, рекомендаций Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Администрация Рузского городского округа Московской области, в лице Главы Рузского городского округа Московской области, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки

эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

Полномочия по оценке работы руководителя и размеру выплат стимулирующего характера из всех источников финансирования принимает Администрация Рузского городского округа Московской области, в лице главного распорядителя бюджетных средств в отношении учреждения (Управление по физической культуре, спорту, молодежной политике).

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

7. Штатное расписание учреждения по согласованию с учредителем утверждается руководителем учреждения.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).





## **II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок**

10. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

11. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждения, специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

12. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

13. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области соответствующих сфер деятельности.

14. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

15. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

16. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее - тарифная сетка).

17. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

18. Работникам учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:



Таблица 2

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

19. Работникам учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3





1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

20. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

21. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

### **III. Особенности оплаты труда педагогических работников**

22. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда: исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

23. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

24. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы





часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

25. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

27. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

#### **IV. Доплаты работникам учреждений**

28. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

29. Работникам учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 утра.

30. Работникам учреждения устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 6 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно - тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;





транспортное обеспечение;  
финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

31. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждение в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

32. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

33. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

34. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет бюджета Рузского городского округа Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

35. Ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и специальный режим работы устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

36. Ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за ненормированный рабочий день выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.





Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за ненормированный рабочий день работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

37. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

## **V. Выплаты стимулирующего характера**

38. Работникам учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
  - за качество выполняемых работ;
  - премиальные выплаты по итогам работы;
  - за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в учреждении, и дальнейшем трудоустройстве в учреждение.

39. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

40. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда, по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского городского округа Московской области, определяет размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

41. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения по решению Главы Рузского городского округа Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

работникам учреждения - по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского городского округа Московской области, руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки





эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

42. Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.





Приложение 1

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области,  
реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора учреждения:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта), заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	27 791





Приложение 2

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области,  
реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
2	Старший инструктор - методист	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Инструктор - методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
5	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	25 855
	первой квалификационной категории	24 008
	второй квалификационной категории	22 162
	без квалификационной категории	20 314





Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области,  
реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ  
ДОЛЖНОСТИ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1.	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
3.	Специалист по охране труда:	
	I категории	25 139
	II категории	23 882
	специалист по охране труда	22 687
4.	Дежурный администратор	19 087
5.	Секретарь	19 087



Приложение 4

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области,  
реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы в области физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32157	30128	27434	25734
2	Инструктор по лечебной физкультуре	26064	23955	21497	20868
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26064	23955	21497	20868





Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области,  
реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы в области физической культуры и спорта

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680





Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Руза»  
Рузского городского округа Московской области,  
реализующих дополнительные общеобразовательные  
программы в области физической культуры и спорта

**РАЗМЕРЫ  
ДОПЛАТ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО  
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА И УЧАСТИЕ В  
ПОДГОТОВКЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА  
(ОБУЧАЮЩЕГОСЯ), ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ  
СОРЕВНОВАНИЯХ**

N п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки зарботной платы тренера-преподав ателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественн ого учебно-тренирово чного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		



	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
Первенство России среди юношей	1			
1.4	Прочие международные	1-3	до 60	до 4





	спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4



1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.8	Чемпионат и первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, только учебно-тренировочный этап	1-2	до 20	до 2
1.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 10	до 1
1.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва на этап высшего спортивного мастерства		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10

2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной	до 100	до 8	
	молодежный состав сборной	до 75	до 8	
	юношеский состав сборной	до 50	до 5	
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			



	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не	1-2		

	менее 5 - женских)			
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва на этап высшего спортивного мастерства		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

**Примечание:**

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждения размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждения сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждения соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждения размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

