



АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.11.2021 № 4649

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16.08.2013 № 636 «Об утверждении порядка осуществления контроля за соблюдением организациями, осуществляющими спортивную подготовку, федеральных стандартов спортивной подготовки», приказом Министерства спорта Московской области от 22.09.2017 № 22-118-П «Рекомендуемые нормативы численности работников спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва», руководствуясь Уставом Рузского городского округа Московской области, Администрация Рузского городского округа Московской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Главы Рузского городского округа Московской области от 21.08.2018 № 3101 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Рузского городского округа в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации Рузского городского округа Пеняева Ю.А.

Глава городского округа



Н.Н. Пархоменко

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Администрации
Рузского городского округа
Московской области
от «26» 11 2021 г. № 4649



**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского
округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее - Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

4. Глава Рузского городского округа Московской области заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) за календарный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за календарный год
1.	Руководитель	3,5
2.	Заместитель руководителя	3,2

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения муниципальных учреждений Рузского городского округа, осуществляющих спортивную подготовку к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей определяется Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского городского округа Московской области, в соответствии с приложением 8 к Положению.

2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

5. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

6. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)	
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10	
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15	
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства в спортивных школах	15	
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25	

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

7. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

8. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 5 к Положению.

9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению (далее - Тарифная сетка).

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается учредителем.

III. Доплаты работникам учреждений

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 утра.

3. Работникам учреждений устанавливается доплата за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта в соответствии с приложением 9 к Положению.

4. Работникам, выполнившим нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и получившим Золотой знак отличия комплекса ГТО предоставляется 3 дополнительных дня к ежегодному оплачиваемому отпуску, Серебряный знак отличия комплекса ГТО - 2 дополнительных дня, Бронзовый знак отличия комплекса ГТО - 1 дополнительный день к ежегодному оплачиваемому отпуску.

5. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) - 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) - 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

6. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях, официальных всероссийских спортивных соревнованиях, официальных межрегиональных спортивных соревнованиях, официальных спортивных соревнованиях Московской области устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с приложением 7 к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса,

за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

7. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

8. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области.

2. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учредителем при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

3. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского городского округа Московской области.

4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Главы Рузского городского округа Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

Должностные оклады руководителей учреждения

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор учреждения:				
	высшей квалификационной категории	24 565	23 501	22 434	21 371
	первой квалификационной категории	23 501	22 434	21 371	20 989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала:				
	высшей квалификационной категории	23 350	22 291	21 230	20 169
	первой квалификационной категории	22 291	21 230	20 169	19 107
3.	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22 308	21 294	20 280	19 276
4.	Начальник отдела	21 522	20 492	18 445	16 394

Примечание:

Директорам учреждений и их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1.	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
2.	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
3.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	второй квалификационной категории	22 904
	без квалификационной категории	17 288
4.	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	второй квалификационной категории	22 904
	без квалификационной категории	15 892
5.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	24398
	первой квалификационной категории	22866
	второй квалификационной категории	20826
	без квалификационной категории	15724
6.	Хореограф	15716

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
учреждений, занимающих общеотраслевые должности**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1.	Специалист по закупкам	19 000
2.	Специалист по кадрам	19 000
3.	Специалист по охране труда	19 000
4.	Секретарь	15 600
5.	Дежурный администратор	15 600

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32 157	30 128	27 434	25 734
2.	Инструктор по лечебной физической культуре	26 064	23 955	21 497	19 738
3.	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	26 064	23 955	21 497	19 738

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

Таблица 1

**Нормативы
оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической
культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

N п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера- преподавателя по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (% от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3.	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29

Максимальная наполняемость групп (чел.)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		Начальной подготовки				Тренировочный (спортивной специализации)					ССМ	
		1 год	2 год	3 год	4 год	1 год	2 год	3 год	4 год	5 год	До года	Свыше года
<i>Командные виды спорта</i>												
1.	Футбол	18		х	16			10	8			
2.	Водное поло	16		х	14	12		10	8			
<i>Индивидуальные виды спорта</i>												
3.	Художественная гимнастика	16	х	х	14	12		10	8	6		
4.	Плавание	16	х	х	15	14	12		8	7		
5.	Дзюдо	15	14	12	12	10	8		6	4		
6.	Вольная борьба	16	15	х	14	12	10	х	7	6		
7.	Тхэквондо	16	15	х	14	13	12	х	10	8		
8.	Лыжные гонки	16	15	х	14	12	12	10	8	6		

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера рассчитывается в соответствии с нормативами объёма тренировочной работы (таблица 1). При превышении наполняемости в группе занимающихся (таблица 2), расчёт производится следующим образом:

$(N \times \text{размер норматива оплаты труда тренера за одного занимающегося} + C \times \text{коэффициент } 0,01) \times \text{должностной оклад,}$

где N - норма занимающихся в соответствии с таблицей 2,

C - сверх нормы занимающиеся,

коэффициент при превышении наполняемости в группе занимающихся = 0,01

2. Размер норматива оплаты труда тренера за одного занимающегося, работающего преимущественно с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Норматив объёма тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

5. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

7. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

8. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
по оплате труда рабочих**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

Размеры компенсационных доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях, официальных всероссийских спортивных соревнованиях, официальных межрегиональных спортивных соревнованиях, официальных спортивных соревнованиях Московской области

N п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки зароботной платы) тренера (тренера- преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		

	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира. Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		

1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		

	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		

2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Размеры доплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам), определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и их повышений, предусмотренные II разделом, но не более одной ставки.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды России или в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.

6. Документы, предусмотренные пунктом 2 приложения 7, предоставляются в течение двух недель со дня окончания соревнования (протокол высокого спортивного результата спортсмена).

7. В случае непредоставления обоснований в течение периода, указанного п. 6, для повышения размера доплат работникам учреждений; доплаты устанавливаются с момента подачи документа и действуют в течение периода с момента подписания документа на изменения в тарификацию до даты истечения календарного года с даты установления результата, на основании выписки из протокола соревнований.

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

**Показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений
Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную
подготовку, к группам по оплате труда руководителей**

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства учреждением, осуществляющее спортивную подготовку: численность работников учреждения, количество спортсменов (занимающихся), сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений производится по четырем группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество спортсменов занимающихся	За каждого занимающегося	0,5
2.	Наличие в учреждении, осуществляющем спортивную подготовку:		
2.1.	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	2
2.2.	Групп начальной подготовки		3
2.3.	Тренировочных групп 1-2 года обучения		6
2.4.	Тренировочных групп 3-4 года обучения	За каждого спортсмена (занимающегося)	1
2.5.	Тренировочных групп 5 года обучения		1,5
2.6.	Групп совершенствования спортивного мастерства до 1 года обучения		2
2.7.	Групп совершенствования спортивного мастерства свыше 1 года обучения		2,5
3.	Спортсменов (занимающихся), имеющих спортивные разряды (спортивные звания), от общей численности зачисленных в учреждение		
3.1.	Массовые разряды (от 2 спортивного разряда и до третьего спортивного юношеского)	80% и больше от всего контингента	20
3.2.		60-79% всего контингента	10

3.3.	Первый спортивный разряд	За каждого спортсмена (занимающегося)	2
3.4.	Кандидат в мастера спорта		4
3.5.	Мастер спорта		8
4.	Результаты выступлений на официальных спортивных соревнованиях в течение календарного года		
4.1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
4.1.1.	Межрегиональные и региональные соревнования	1-3 место, за каждого спортсмена (занимающегося)	5
4.1.2.	Международные соревнования, Юношеские олимпийские игры, всероссийские соревнования (Первенство, спартакиады)	Участие - за каждого спортсмена (занимающегося)	30
4.1.3.	Чемпионат (Кубок) мира, Чемпионат (Кубок) Европы (участие), Чемпионат (Кубок) России		45
4.2.	В командных игровых видах спорта:		
4.2.1.	Межрегиональные и региональные соревнования	1-3 место, за команду	5
4.2.2.	Международные соревнования, Юношеские олимпийские игры, всероссийские соревнования (Первенство, спартакиады)	Участие - за команду	30
4.2.3.	Чемпионат (Кубок) мира, Чемпионат (Кубок) Европы, Чемпионат (Кубок) России		45
5.	Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за квалификационную категорию:	За каждого работника	
5.1.		Первую	0,5
5.2.		Высшую	1
6.	Наличие материально-технической базы (согласно утвержденному Министерством физической культуры и спорта Московской области паспорту (учетной карточке) спортивного объекта):		

6.1.	Плоскостные спортивные сооружения (площадки волейбольные, баскетбольные, хоккейные, воркаут, секторы для прыжков в длину и т.п.)	За каждую площадку	10
6.2.	Плоскостные спортивные сооружения (футбольное поле (в т.ч. тренировочное), круговая легкоатлетическая дорожка (протяженностью не менее 300 м) и т.п.)	За каждую площадку	15
6.3.	Спортивные залы до 400 м ²	За каждый зал	5
6.4.	Спортивные залы свыше 400 м ²		10
6.5.	Отдельно стоящее здание спортивного назначения (в случае оперативного управления всего здания учреждения)	За каждое здание	15
7.	Наличие на спортивном объекте:		
7.1.	Здравпункта		5
7.2.	Оборудованного медицинского кабинета		10
8.	Наличие на балансе учреждения:		
8.1.	Оргтехники (копироваальная, множительная, мониторы, проекторы и т.п.)	За каждую единицу	1
8.2.	Автотранспорта	За каждую единицу	20

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей рассчитывается согласно списочному составу зачисленных приказом руководителя на 1 января контингента спортсменов (занимающихся) учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

4. За руководителем учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**Группы по оплате труда для руководителей учреждений
физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку (в
зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)**

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Спортивные школы (СШ)	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений Рузского городского
округа, осуществляющих
спортивную подготовку

**Положение
о порядке исчисления доплат за продолжительность работы в учреждениях
физической культуры и спорта работникам муниципальных учреждений Рузского
городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку**

1. Размеры доплат за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта работникам муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку устанавливаются в следующих размерах:

При стаже работы	Максимальный размер надбавки (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 до 20 лет	20
от 20 до 25 лет	25
свыше 25 лет	30

2. Порядок исчисления доплат за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта работникам муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку.

Настоящий порядок регулирует исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной доплаты к должностному окладу за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта работникам муниципальных учреждений Рузского городского округа, осуществляющих спортивную подготовку.

2.1. В стаж работы засчитывается:

- время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях физической культуры и спорта;
- время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа в которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в любых организациях по своей специальности (для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным группам работников физической культуры и спорта);

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями сферы физической культуры и спорта).

2.2. Доплата за стаж работы исчисляется с момента возникновения права на установление доплаты или изменение ее размера.

Если у работника право на установление доплаты за стаж работы в учреждениях физической культуры и спорта или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление доплаты за стаж работы в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Если у работника право на установление доплаты за стаж работы или изменение ее размера наступило в период служебной командировки, в период повышения квалификации с отрывом от работы в учреждении и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему начисляется указанная доплата со дня наступления этого права, и осуществляется пересчет среднего заработка.

При прекращении трудового договора с работником доплата за стаж работы за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

2.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение доплаты к должностному окладу за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов (при необходимости) могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на установление доплаты к должностному окладу за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта или изменение ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью.

2.4. Подсчёт и установление стажа работы, дающего право на установление доплаты к должностному окладу за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта, осуществляется комиссией учреждения по установлению стажа работы, дающего право на получение ежемесячных доплат за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта работникам муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области, осуществляющих спортивную подготовку.

