

**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения** **«Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений», утверждённое постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 25.12.2024 №6716**

В соответствии с ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Рузского муниципального округа Московской области от 26.02.2025 № 468 «Об утверждении типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского муниципального округа Московской области», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений», утверждённое постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 25.12.2024 №6716 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 7.2 раздела 7 «Дополнительные выплаты стимулирующего, социального и компенсационного характера» Положения изложить в новой редакции:

«7.2. Работнику Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части выплачивается материальная помощь.

Работнику Учреждения на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Если сотрудник разделяет свой отпуск на части, то материальная помощь выплачивается на ту из них, которая составляет не менее предусмотренных законом двух недель.

В случае неиспользования работником Учреждения права на ежегодный оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи и единовременной выплаты. В случае прекращения трудовых отношений с работником до окончания того

календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся работнику при увольнении, производится удержание выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года, за исключением случаев: увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию либо в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет), а также пунктами 1, 2 части статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании - официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области Буздину В. Б.

Врип Главы муниципального округа А. А. Горбылёв