

**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**О внесении изменений** **в Положение о системе оплаты труда работников** **муниципального** **бюджетного учреждения «Управляющая компания Рузского муниципального округа», утвержденное постановлением Администрации Рузского муниципального округа Московской области от 24.01.2025 № 132**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управляющая компания Рузского муниципального округа», утвержденное постановлением Администрации Рузского муниципального округа Московской области от 24.01.2025 № 132 (далее – Положение) следующие изменения:
   1. Пункт 3.4. Постановления изложить в следующей редакции:

«3.4. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере от 1 до 100 процентов должностного оклада (включительно) и выплачивается ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

Конкретный размер надбавки руководителю Учреждения определяется Главой Рузского муниципального округа.

Конкретный размер надбавки работникам Учреждения определяется руководителем Учреждения исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, сложности выполняемой работы, качества и добросовестности исполнения работником своих трудовых обязанностей.»

* 1. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.25.

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании - официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области Пирогову Т.А.

Врип Главы муниципального округа А.А. Горбылёв

**Проект представил:**

Директор МБУ УК «РГО С.В. Субочев

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г.

**Проект согласовали:**

Первый заместитель Главы

Рузского муниципального округа

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. Е.С. Волкова

Заместитель Главы

Рузского муниципального округа

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. В.Б. Буздина

Советник Главы

Рузского муниципального округа

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. А.В. Плотников

И.о. начальника финансового управления

Администрации Рузского муниципального округа

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. Е.А. Лущихина

Начальник правового управления

Администрации Рузского муниципального округа

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. Ю.Ю. Доренкова

Исполнитель:

Паршкова Г.П., начальник отдела

mby\_yk\_rgo@mail.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

Рузского муниципального округа

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управляющая компания Рузского муниципального округа»

**ТАБЛИЦА**

**должностных окладов работников муниципального учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Должностной оклад** |
| 1. | Руководитель (директор) | 33 260-46 300 |
| 2. | Заместитель руководителя | 29 344-40 520 |
| 3. | Главный:  бухгалтер  экономист  инженер  энергетик  механик | 27 393 |
| 4. | Заведующий (начальник) отдела, подразделения, кладбища  Заместитель главного бухгалтера | 24 488 |
| 5. | Главный эксперт  Главный юрисконсульт  Главный специалист по закупкам | 22 515 |
| 6. | Старший инспектор  Контрактный управляющий  Специалист по закупкам | 21529 |