****

**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от №

**Об утверждении Положения об оплате труда работников** **муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа Московской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области»;

2.2. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.02.2023 № 472 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716»;

2.3. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 29.06.2023 № 3614 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472)»;

2.4. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 29.01.2024 № 395 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614)»;

2.5. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 26.03.2024 № 1589 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395)»;

2.6. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 15.05.2024 № 2712 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395, от 23.03.2024 № 1589)»;

2.7. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 05.09.2024 № 5064 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395, от 23.03.2024 № 1589, от 15.05.2024 № 2712)».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании - официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области Пирогову Т.А.

Глава муниципального округа Н.Н. Пархоменко

Приложение

к постановлению Администрации

Рузского муниципального округа

Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2025г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (далее соответственно – работники учреждения, учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и с учетом: профессиональных стандартов, рекомендаций Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Администрация Рузского муниципального округа Московской области, в лице Главы Рузского муниципального округа Московской области, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат.

Полномочия по оценке работы руководителя и размеру стимулирующих выплат из всех источников финансирования принимает Администрация Рузского муниципального округа Московской области, в лице Главы муниципального округа Московской области.

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | от 3,5 до 6 |
| 2 | Заместитель руководителя | от 3,2 до 4,5 |

7. Штатное расписание учреждения по согласованию с Учредителем утверждается руководителем учреждения.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

**II. Установление должностных окладов (ставок заработной**

**платы) и тарифных ставок**

10. Должностные [оклады](#p194) руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

11. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

12. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

13. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского муниципального округа Московской области соответствующих сфер деятельности.

14. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#p575) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее - тарифная сетка).

15. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

16. Работникам учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель» | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

17. Работникам учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» | 10 |
| 2 | Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья | 15 |
| 3 | Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности | 25 |

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

18. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

19. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные [разделами III и IV](#p143) Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

**III. Доплаты работникам учреждений**

20. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

21. Работникам учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 утра.

22. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

23. Ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и специальный режим работы устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

24. Ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за ненормированный рабочий день выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за ненормированный рабочий день работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

25. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

**IV.** **Стимулирующие выплаты**

26. Работникам учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

27. Бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат предусматриваются учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

28. Порядок определения, условия и размеры стимулирующих выплат устанавливаются:

руководителю учреждения - по решению Главы Рузского муниципального округа Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, по согласованию с Учредителем.

29. Размер стимулирующих выплат, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

30. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор учреждения: | |
| высшей квалификационной категории | 40 432 |
| первой квалификационной категории | 39 254 |
| второй квалификационной категории | 38 112 |
| без квалификационной категории | 37 002 |
| 2 | Заместитель директора учреждения: | |
| высшей квалификационной категории | 36 915 |
| первой квалификационной категории | 35 841 |
| второй квалификационной категории | 34 796 |
| без квалификационной категории | 33 783 |
| 3 | Заведующий территории, заведующий спортивным сооружением, начальник отдела, руководитель центра тестирования ВФСК ГТО | 32 175 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший инструктор – методист физкультурно-спортивной организации | |
| высшей квалификационной категории | 32 041 |
| первой квалификационной категории | 31 053 |
| 2 | Инструктор - методист физкультурно-спортивной организации, инструктор методист | |
|  | высшей квалификационной категории | 31 053 |
|  | первой квалификационной категории | 29 105 |
|  | второй квалификационной категории | 26 517 |
|  | без квалификационной категории | 25 659 |
| 3 | Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре | |
| высшей квалификационной категории | 31 053 |
| первой квалификационной категории | 29 934 |
| 4 | инструктор по спорт, инструктор по адаптивной физической культуре | |
|  | высшей квалификационной категории | 29 934 |
|  | первой квалификационной категории | 27 795 |
|  | второй квалификационной категории | 25 659 |
|  | без квалификационной категории | 23 519 |
|  | Инструктор по организационно -массовой работе (в том числе по ГТО) | 25 659 |
| 5 | Спасатель на воде | 20 759 |
| 6 | Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира | 20 759 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1. | Руководители: | |
|  | Заведующий хозяйством, складом | 23 519 |
| 2 | Специалисты: | |
| 2.1 | Экономист: |  |
|  | ведущий | 31 053 |
|  | I категории | 29 105 |
|  | II категории | 26 517 |
|  | экономист | 22 098 |
| 2.2 | Специалист по закупкам: |  |
|  | ведущий | 31 053 |
|  | старший | 29 105 |
|  | специалист по закупкам | 22 098 |
| 2.3 | Специалист по кадрам: | |
|  | ведущий | 31 053 |
|  | старший | 29 105 |
|  | специалист по кадрам | 22 098 |
| 2.4 | Специалист по охране труда: | |
|  | I категории | 29 105 |
|  | II категории | 26 517 |
|  | специалист по охране труда | 22 098 |
|  | Программист: |  |
|  | ведущий программист | 31 053 |
|  | I категории | 29 105 |
|  | II категории | 26 517 |
|  | программист | 22 098 |
| 2.5 | Системный администратор, администратор центра тестирования ВФСК ГТО | 22 098 |
| 2.6 | Администратор: |  |
|  | старший администратор | 23 519 |
|  | дежурный администратор | 21 381 |
| 2.7 | Механик | 27 795 |

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование должностей | Рекомендованный должностной оклад (руб.) | | | |
| п/п | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист, врач по спортивной медицине | 37 299 | 34 945 | 31 821 | 29 850 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 30 232 | 27 786 | 24 935 | 22 895 |
| 3 | Медицинская сестра, медицинская сестра по  массажу | 30 515 | 28 046 | 25 168 | 23 109 |

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

**РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| 2 | Тарифные ставки (руб.) | 8923 | 9289 | 9753 | 10199 | 11359 | 11672 | 12859 | 14117 | 15509 | 16999 | 18677 | 19997 |